




★ 新規講座 ★

皆様のご参加を楽しみにお待ちしております♪

詳しくは別紙チラシをご覧ください

令和3(2021)年2月

タイトル	日程	内容
 <p>セミナーにてご来社が難しい方は、オンライン（zoom）でご参加ができます。オンラインでのご参加ご希望の方は、事前にテキスト・資料等を送付します。各セミナーとも事前にお申込みが必要となります。Zoomの設定の取得など不明な点・お申込み等は、スタッフまで。</p>		
<p>今年より、コースセミナーにおける新規講座から、1コマ90分授業になります。(休憩なし) ご了承下さいますよう、お願い申し上げます。</p>		
コースセミナー	<p>【12回コース】人間力(感性論哲学) 愛の実力(人間関係) 講師: 當山 宏</p>	<p>2/8(月) スタート 第2・4月 19~20:30</p> <p>感性では、人生の目的として①意志の力(自己実現)と②愛の実力(人間関係)の2つがあります。今回は②の人間関係の内容です。</p>
	<p>【12回コース】経営力(ランチエスター) ランチエスター 入門講座 講師: 當山 宏</p>	<p>2/9(火) スタート 第2・4火 7~8:30</p> <p>ランチエスター戦略を学ぶとやるべきことが明確になります。小さな会社こそ打てる手がたくさん! 小さな会社にとって必須内容です。</p>
	<p>【12回コース】 マーケティング 中級 講師: 當山 達男</p>	<p>2/10(水) スタート 第2・4水 16~17:30</p> <p>マーケティングにはお客づくりのための思考が体系化されています。中級クラスでさらなるマーケティング思考をつけましょう!</p>
	<p>【6回コース】人間力+経営力 良きリーダーになるために 講師: 當山 宏</p>	<p>2/25(木) スタート 第2・4木 10~11:30</p> <p>リーダーは、一社員だった時とはまったく違う立場になります。リーダーになるための心得をじっくり学べます。</p>
	<p>質問型コミュニケーション チームセルフマネジメント (スターティング 12回コース) 講師: 鈴木 康之</p>	<p>2/4(木) スタート 第1・3木 10~12時</p> <p>自己対話の中から事実を受け止め、自らコントロールし課題解決に導き、自分の価値あることに気づくこと。仕事へのモチベーションUPと生産性向上の方法が学べます。</p>
インフォセミナー	<p>【講演会】有志の会 明治維新について &時局 講師: 藤原 直哉</p>	<p>2/18(木) 13~18時 ※オンラインのみ開催</p> <p>黒船襲来により幕藩体制から明治新政府へ、鎖国から欧米化へ舵を切って150年。改めて維新は何だったのかを解いてみることにより今後の沖縄の未来を見通していきましょう。</p>
	<p>※有志の会は学校会費とは別料金となりますが、初回は無料でご参加出来ます。詳細はスタッフまで。</p>	

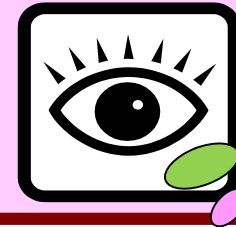
各講座お席の用意・テキストの準備等があり、お申込みが必要になります。
各講座詳細は別紙チラシがありますので、ご覧ください♪

経営を学ぶ学校
日本人事 株式会社

TEL: (098) 875-7488
〒901-2131 浦添市牧港4-16-5(マチナトポウル3F)
HP: <https://www.jinji.biz> メール: info@jinji.biz



沖縄初!!
経営を学ぶ学校
だより



目からうろこ

No. 160
2021年2月

幸せ中心社会への転換 「経済」から「心」の成長

幸福度の高い者は楽観的で視野が広く、幸福度の低い者は悲観的で視野が狭いという学術研究結果があります。

幸せに関する研究と歴史を重ね合わせて見渡すと人類は拡大・成長期と定常・成熟期を繰り返してきました。拡大・成長期は、物質的な豊かさを目指す時代、定常・成熟期は心の豊かさを目指す時代といえそうです。経済成長という価値軸では成長から停滞の転換に見える社会も「心の幸せ」から見れば停滞から成長への転換とみなせるでしょう。

現在の人類誕生から1万年前の第1の狩猟採取社会の定常・成熟期では、装飾品や絵画など、文化的・芸術的作品が生まれた時代。

第2の農耕社会ではギリシャ哲学や宗教が生まれた時代。

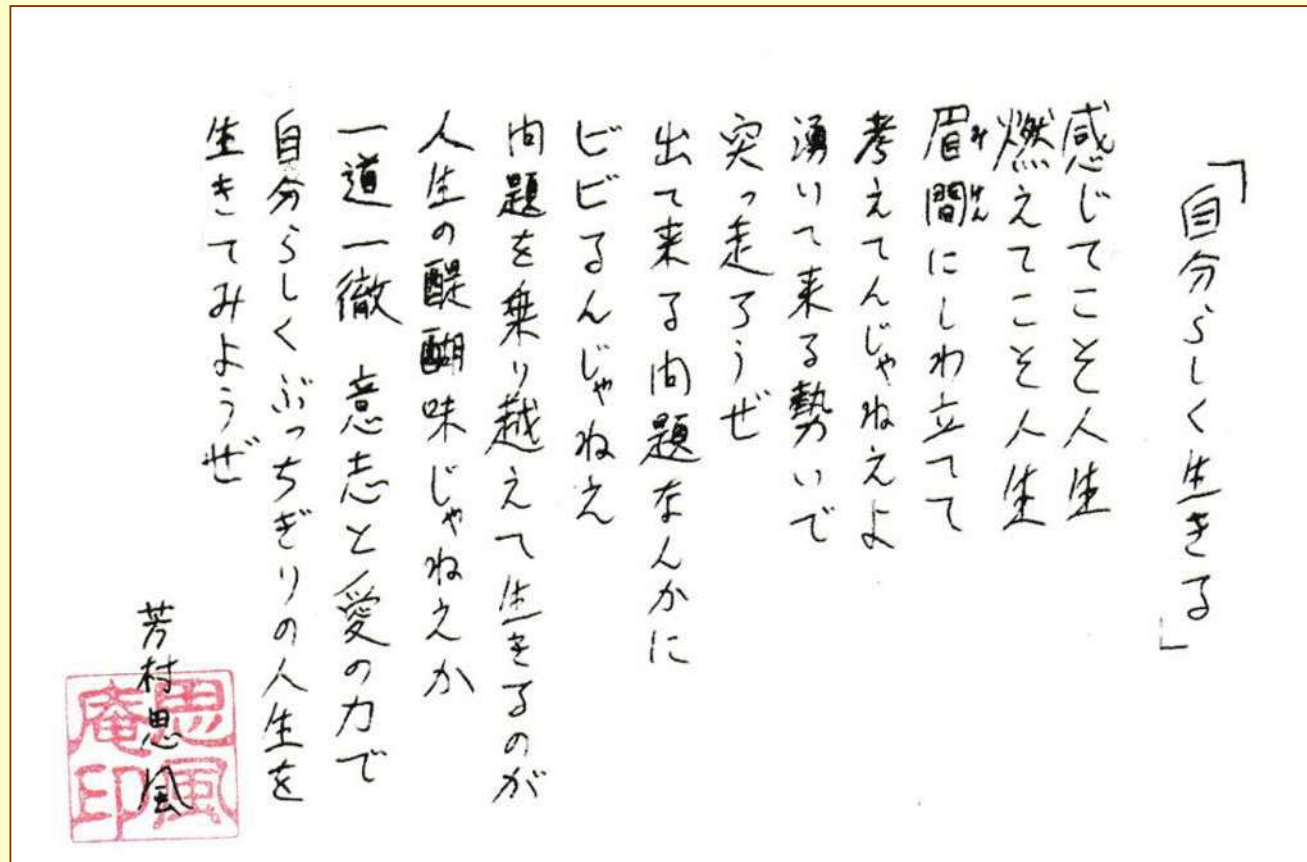
今回の第3回の産業革命後の「グレート・リセット」は、コロナ禍(パンデミック)環境・貧困等の課題を解決すると同時に、人類が精神面で大きく成長する時代への転換とみなすべきではないでしょうか。

広い視点から人類の生きるべき未来を見通し、幸せ中心社会の意義を考える必要があります。

「日本経済新聞」2020年10月30日付
慶応義塾大学教授 前野隆司



芳村思風先生 今年にかける決意



「自分らしく生きる」

思風先生の今年にかける決意です。

毎年進化していますが、今年はちょっと変わった感じです

思風先生らしくないという声もありますが、想像ができるような変化ではなく、全く予測できないような変化や成長もあります。

葉っぱの上のいも虫は、蝶になって空へ飛び立ちます。水の中でしか生きられないヤゴは、トンボになって空へ飛び立ちます。このような変化を「変態」といいます。

子犬が大きくなるような予測ができる変化ではありません。

コロナで大変かと思いますが、大きく「変態」するチャンスかもしれません。体に気を付けて、いい1年になったと言える年にしたいですね

今年もよろしくお祈りします。



質問型コミュニケーション 鈴木康之 コラム連載6

～「わかっていること」から「行動すること」の間にある深い溝⑤～

前回は目的に繋がる実感のお話でしたが振り返っていかがでしたか？さて今回は「もう一つのアイデア」を一緒に考える方法をお話します

リーダー「何やってんだ、この仕事を何年やってるんだ！」

社員「すみません」(あ～怒られた～)

こんな会話してませんか？

問題です

問1) さてリーダーはどうしたかったのでしょうか？

- ① どこにミスした理由があったのかと、今後どうしたら解決できるかを考えたかった。
- ② 単なる人格否定

問2) さて社員はどう感じたのでしょうか？

- ① リーダーは、ミスした理由を基に解決策を考えようとしている
- ② リーダーは、私のことを仕事が出来ない人間で、嫌い。

答え：問1)・問2) 共に貴方の胸に聞いてみてください。

少なくとも問2は心理的に人格否定ととっていることが多いことは事実です。何度も繰り返せばどんなに人でも「やる気」がなくなり仕事の効率は落ち、社内に異様な雰囲気や不満が充満していき更に組織は動かなくなります。

そうです。今回のアイデアや知識を行動に移すことに重要なのは貴方の一言、そして社内での貴方の健全なコミュニケーションなのです。

芳村思風先生がおっしゃってましたよね、「不完全性の自覚」

今回は具体的にアイデアや知識をコミュニケーションによって行動に移す方法についてお話します。

好評につき、**チームセルフマネジメント**の第3期クラスの開講が決定♪

みんなと一緒に目標に向かって進んでいきたい！仲間がいたほうが心強い！という方は、チームセルフマネジメントをオススメ！！自分自身の考えが整理でき、物事に取り組むことに対して自信が持てます♪

【セミナー名】 **チームセルフマネジメント (スターティング 12回講座)**

【開催日時】 **2/4 (木) スタート** 第1・3木曜日 10 - 12時 12回コース

詳細はチラシをご覧ください♪

