

# 経営を学ぶ学校・基礎講座・

NEW!

# 資金と経費戦略

## 会計も戦略で見ていく

三大経営資源と言われている「人・物・金」の資金をどこから調達してどのように配分するかを学ぶ**資金戦略**とお客つくりが一番係る経費の配分先を考える**経費戦略**と二つの戦略に絞った内容で勉強します。



- 簿記は苦手と思っている方！
- 現状分析ってどのようにすればいいのと迷っている方！
- 1人あたりの分析の仕方がよく解らないと悩んでいる方！
- 自社って大丈夫？どの分析値から危ない会社をどう見極めるの？
- 数字をどのように社員に教育すればいいの？

と、悩んでいる経営者・リーダーのご参加お待ちしております(^)/

## お金の使い方を間違えると「命とり」になる

【講座名】経営を学ぶ学校：基礎講座 “資金と経費戦略” 4ヶ月10回コース

【日 時】第1・3 土曜日 7-9:00 R5年4月15日スタート！（詳しくは裏面をご覧ください）

【料 金】（受講生）毎月の会費にてご参加できます。（テキスト代：2,750円）

（※初受講の方は、上記会費+テキスト代に、プラス入学金10,000円/初回のみが発生します。）


【定 員】10名様

【場 所】日本人事(株) 浦添市牧港 4-16-5 マチナトボウル3F

番号を間違えないように！

お申込みは [info@jinji.biz](mailto:info@jinji.biz) (098) 875-7488 (098) 875-7490

（HPからもお申込みできます <http://jinji.biz> QRコードからもOK！）までお願いします♪

会社名	TEL		こちらからお申込みできます。  資金と経費戦略
住所	メール	@	
参加者名	ご参加スタイル	<input type="checkbox"/> 来社参加 <input type="checkbox"/> オンライン参加 (zoom)	

詳しくは



『沖縄初!! 経営を学ぶ学校』

日本人事 株式会社

浦添市牧港4丁目16番5号 マチナトボウル3階

電話：875-7488 FAX：875-7490

# 資金と経費戦略 日程表

( 第1・3 土曜日 朝 7 ~ 9:00 )

	日 程	内 容
1	R5. 4/15	資金戦略と経費戦略の概要 <ul style="list-style-type: none"><li>・ 中小企業が行う現状分析の仕方</li><li>・ 自社の経営システムを作る前に知っておくこと</li></ul>
2	5/ 6	利益性の原則 <ul style="list-style-type: none"><li>・ 粗利益と経常利益の関係性</li><li>・ 1位作りを実現する実行手順とは</li></ul>
3	5/20	ランチェスター法則 <ul style="list-style-type: none"><li>・ 強者と弱者の経営戦略とは</li><li>・ 実行手順と経営システムのウェイトつけ方</li><li>・ 強者と弱者の資金戦略</li></ul>
4	6/ 3	強者の資金戦略 <ul style="list-style-type: none"><li>・ 資金における強者と弱者の区分</li><li>・ 具体的な強者の資金戦略とは</li></ul>
5	6/17	弱者の資金戦略 【原 則 編】 <ul style="list-style-type: none"><li>・ 弱者の資金戦略の目的</li><li>・ なぜ資金戦略が必要なのか</li></ul>
6	7/ 1	弱者の資金戦略 【実 践 編】① <ul style="list-style-type: none"><li>・ 弱者の資金戦略を業種、項目毎に具体的に調達方法を解説</li></ul>
7	7/15	弱者の資金戦略 【実 践 編】② <ul style="list-style-type: none"><li>・ 弱者の資金配分の戦略を項目ごとに解説</li></ul>
8	8/ 5	資金分析と経営分析の 5大要因 <ul style="list-style-type: none"><li>・ 資金は配分した後のチェックの仕方を全体から学ぶ</li></ul>
9	8/19	弱者の経費戦略① <ul style="list-style-type: none"><li>・ 経費配分の3大対象について</li></ul>
10	9/ 2	弱者の経費戦略② <ul style="list-style-type: none"><li>・ 営業簿記の活用と教育システムの構築</li></ul>

内容は進行状況に応じて変更する場合がありますm(\_)\_m